



GUBERNUR GORONTALO

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. WARDOYO MANSUR PONGOLIU,. M.Si
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. ISMAIL PAKAYA,. M.E
Jabatan : PENJABAT GUBERNUR GORONTALO

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gorontalo, Januari 2024

Pihak Kedua,

Ir. ISMAIL PAKAYA,. M.E

Pihak Pertama,

Drs. WARDOYO MANSUR PONGOLIU,. M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	2	3
1. Meningkatnya jumlah serapan tenaga kerja	- Persentase peningkatan jumlah serapan tenaga kerja	26.5%
2. Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif	- Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100%
3. Meningkatnya ketaatan terhadap pelaksanaan norma ketenagakerjaan	- Persentase jumlah perusahaan yang menerapkan norma ketenagakerjaan	3.49%
4. Meningkatnya Jangkauan dan Kualitas Infrastruktur ketenagalistrikan	- Persentase Jumlah Rumah Tangga terpasang listrik	39.74%
5. Meningkatnya ekonomi pedesaan berbasis potensi lokal dengan pendekatan klaster kawasan strategis	- Persentase jumlah masyarakat transmigrasi yang dikembangkan	91.34%
6. Pembangunan Rendah Karbon	- Persentase bauran energi terbarukan	13.58%
7. Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Dinas Tenaga Kerja, ESDM dan Transmigrasi	- Nilai SAKIP DTK-ESDMT	BB

Program		Anggaran	Keterangan
1	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp 538,470,000	APBD
2	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp 285,600,350	APBD
3	Program Hubungan Industrial	Rp 847,576,276	APBD
4	Program Pengawasan Ketenagakerjaan	Rp 150,000,000	APBD
5	Program Pengelolaan Aspek Kegeologian	Rp 100,000,000	APBD
6	Program Pengelolaan Mineral dan Batubara	Rp 150,000,000	APBD
7	Program Pengelolaan Energi Terbarukan	Rp 140,089,300	APBD
8	Program Pengelolaan Ketenagalistrikan	Rp 364,446,200	APBD
9	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp 128,880,000	APBD
10	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 220,000,000	APBD
11	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 14,123,383,617	APBD
TOTAL		Rp 17,048,445,743	

Pj. Gubernur Gorontalo,

Ir. ISMAIL PAKAYA, ME

Gorontalo, Januari 2024
Kepala Dinas
Tenaga Kerja, ESDM dan Transmigrasi

Drs. WARDOYO MANSUR PONGOLIU, M.Si

DEFINISI OPERASIONAL
INDIKATOR KINERJA SASARAN
DINAS TENAGA KERJA ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	DEFINISI OPERASIONAL
1.	Meningkatnya jumlah serapan tenaga kerja	Persentase peningkatan jumlah serapan tenaga kerja	$\frac{\Sigma \text{ Pencari Kerja yang ditempatkan pada tahun } n}{\Sigma \text{ Pencari kerja yang terdaftar pada tahun } n}$
2.	Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif	Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	$\frac{\Sigma \text{ kasus perselisihan HI yang diselesaikan pada tahun } n}{\Sigma \text{ kasus perselisihan HI yang dilaporkan pada tahun } n}$
3.	Meningkatnya ketaatan terhadap pelaksanaan norma ketenagakerjaan	Persentase jumlah perusahaan yang menerapkan norma ketenagakerjaan	$\frac{\Sigma \text{ perusahaan yang menerapkan norma ketenagakerjaan pada tahun } n}{\Sigma \text{ perusahaan yang terdaftar melalui mekanisme wajib lapor ketenagakerjaan pada tahun } n}$

RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2024
DINAS TENAGA KERJA, ESDM DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI GORONTALO

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Target Kinerja Triwulanan				Program	Anggaran
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4		
1.	Meningkatnya jumlah serapan tenaga kerja	Persentase peningkatan jumlah serapan tenaga kerja	26.5%				26.5%	1. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja 2. Program Penempatan Tenaga Kerja	538,470,000 285,600,350
2.	Meningkatnya kondisi hubungan industrial yang kondusif	Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan	100%	25%	25%	25%	25%	3. Program Hubungan Industrial	847,576,276
3.	Meningkatnya ketaatan terhadap pelaksanaan norma ketenagakerjaan	Persentase jumlah perusahaan yang menerapkan norma ketenagakerjaan	3.49%				3.49%	4. Program Pengawasan Ketenagakerjaan	150,000,000
4.	Meningkatnya Jangkauan dan Kualitas Infrastruktur ketenaga listrik	Persentase Jumlah Rumah Tangga terpasang listrik	39.74%				39.74%	5. Program Pengelolaan Ketenagalistrikan	364,446,200
5.	Meningkatnya ekonomi pedesaan berbasis potensi lokal dengan pendekatan klaster kawasan strategis	Persentase jumlah masyarakat transmigrasi yang dikembangkan	91.34%		45.67%	45.67%		6. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi 7. Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	128,880,000 220,000,000
6.	Pembangunan Rendah Karbon	Persentase bauran energi terbarukan	13.58%				13.58%	8. Program Pengelolaan Energi Terbarukan 9. Program Pengelolaan Aspek Kegeologian 10. Program Pengelolaan Mineral dan Batubara	140,089,300 100,000,000 150,000,000
7.	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Dinas Tenaga Kerja ESDM dan Transmigrasi	Nilai SAKIP DTK-ESDMT	BB				BB	11. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	14,123,383,617

Gorontalo, Januari 2024
Kepala Dinas Tenaga Kerja, ESDM & Transmigrasi
Provinsi Gorontalo

Drs. WARDOYO MANSUR PONGOLIU, M.Si
NIP. 19690524 198902 1 002